

**ORDIN nr. 572 din 24 iulie 2006**

pentru aprobarea Normelor tehnice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale

**EMITENT:**

**MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI**

**PUBLICAT ÎN:**

**MONITORUL OFICIAL nr. 714 din 21 august 2006**

**Data Intrării în vigoare: 21 August 2006**

---

În temeiul prevederilor art. 7 din Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale,

având în vedere Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale și Hotărârea Guvernului nr. 412/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul muncii, solidarității sociale și familiei emite următorul ordin:

**ART. 1**

Se aprobă Normele tehnice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

**ART. 2**

Prezentul ordin se va aplica de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, casele teritoriale și locale de pensii, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale, precum și de către persoanele juridice cărora le revin drepturi și obligații care decurg din lege.

**ART. 3**

Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul muncii,  
solidarității sociale și familiei,  
Gheorghe Barbu

București, 24 iulie 2006.

Nr. 572.

ANEXĂ

## NORME TEHNICE

de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale

### A. Termeni

Termenii utilizați în cuprinsul prezentelor norme au următoarele semnificații:

a) aviz - avizul emis de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, obținut în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare;

b) declarație nominală - declarația, depusă inițial de angajator, privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, conform modelului stabilit prin anexele nr. 1.1 și 1.2 la Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001, cu modificările și completările ulterioare;

c) declarație rectificativă - declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, prin care se comunică de către angajator rectificări ale unei declarații anterioare, conform modelului stabilit prin anexele nr. 1.1 și 1.2 la Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001, cu modificările și completările ulterioare.

### B. Încadrarea asiguraților în locuri de muncă în condiții speciale

1. Asigurații care își desfășoară activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o lună numai în locurile de muncă specificate în aviz beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale, în sistemul public de pensii.

2. Încadrarea asiguraților în locuri de muncă în condiții speciale se face de către angajator pe baza documentelor și evidențelor acestuia, întocmite conform legii, din care rezultă că activitatea asiguraților s-a desfășurat numai în respectivele locuri de muncă, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă.

3. Programul normal de lucru din luna respectivă pentru locurile de muncă prevăzute în aviz este cel stabilit prin regulamentul intern, prin contractul colectiv de muncă ori prin alte acte normative specifice, în funcție de sectorul de activitate, sau de angajator.

4. Pentru perioadele cuprinse între 1 aprilie 2001 și 1 iulie 2006, angajatorii depun la casa teritorială de pensii în a cărei rază de activitate își au sediile, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentelor norme tehnice, următoarele documente:

a) avizul, în original și în copie, prin care se atestă încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, originalul restituindu-se după certificarea conformității copiei cu acesta;

b) lista nominală, inclusiv pe suport electronic, a asiguraților care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din fiecare lună în locurile de muncă specificate în aviz, întocmită în baza evidențelor angajatorului, în conformitate cu modelul prezentat în anexele nr. 1 și 1a) la prezentele norme tehnice; lista nominală este documentul justificativ pentru întocmirea declarațiilor rectificative;

c) declarațiile rectificative corespunzătoare fiecărei luni din perioada respectivă. În declarațiile rectificative vor fi înregistrați numai asigurații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din luna respectivă în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, conform prevederilor Legii nr. 226/2006.

Angajatorii care au obligația depunerii declarațiilor rectificative vor face următoarea mențiune pe anexa nr. 1.2 la normele aprobate prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001: "Conform prevederilor art. 1 alin. (5) din Legea nr. 226/2006, nu se datorează diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale datorată de angajator pentru condiții speciale de muncă și cea corespunzătoare condițiilor de muncă declarate în Declarația nominală inițială."

Casele județene de pensii, respectiv Casa de Pensii a Municipiului București, vor pune la dispoziție angajatorilor baza de date corespunzătoare perioadei pentru care se depun declarații rectificative, în vederea întocmirii corecte a acestora.

5. Cota de contribuție de asigurări sociale prevăzută de lege pentru condiții speciale de muncă se datorează de către angajator începând cu data de 17 iunie 2006, data intrării în vigoare a Legii nr. 226/2006.

6. În situațiile prevăzute la art. 1 alin. (3) din Legea nr. 226/2006, angajatorul va depune la casa teritorială de pensii Nota privind locurile de muncă încadrate în condiții speciale, întocmită de către acesta, și Nota de constatare, întocmită de către inspectoratul teritorial de muncă, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 2 la prezentele norme tehnice.

7. a) Asigurații unui angajator, denumit în condițiile prezentelor norme tehnice prestator, care efectuează, potrivit legii, activități pe durata programului normal de lucru în locuri de muncă aparținând altui angajator, denumit în condițiile prezentelor norme tehnice beneficiar, încadrate, potrivit legii, în condiții speciale, beneficiază pentru aceste perioade de prevederile Legii nr. 226/2006.

b) În situațiile prevăzute la lit. a), prestatorii depun la casa teritorială de pensii în a cărei rază de activitate își au sediile originalul și copia documentului pe baza căruia, conform legii, funcționează, din care să rezulte că în obiectul de activitate este prevăzută și desfășurarea unor activități care se regăsesc în anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006. Documentul original se restituie prestatorului după certificarea conformității copiei cu acesta.

c) Prestatorul depune la casa teritorială de pensii, odată cu declarațiile nominale sau, după caz, odată cu declarațiile rectificative, și lista cu angajații care și-au desfășurat activitatea pe durata programului normal de lucru din fiecare lună numai în locurile de muncă încadrate, conform legii, în condiții speciale [anexele nr. 1 și 1a)]. Lista se confirmă, în mod obligatoriu, prin semnătură și ștampilă, de către beneficiar și va fi însoțită de avizul obținut de către acesta.

d) Lista prevăzută la lit. c) se întocmește și se depune la casa teritorială de pensii atât pentru perioada 1 aprilie 2001-1 iulie 2006, cât și pentru perioadele ulterioare datei de 1 iulie 2006.

e) Cota de contribuție de asigurări sociale, prevăzută de lege pentru condiții speciale de muncă, se datorează de către prestator, începând cu data de 17 iunie 2006, data intrării în vigoare a Legii nr. 226/2006.

8. Perioadele în care un asigurat lucrează pe durata programului normal de lucru din luna respectivă numai în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, conform prevederilor Legii nr. 226/2006, se stabilesc prin decizie a angajatorului care reglementează atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui asigurat, în funcție de sarcinile specifice de muncă. Această decizie este document justificativ pentru întocmirea declarațiilor nominale sau, după caz, a declarațiilor rectificative.

9. Orice modificare intervenită în legătură cu locurile de muncă încadrate în condiții speciale, pentru care s-a obținut avizul, se comunică de către angajator casei teritoriale de pensii în evidența căreia se află documentația depusă inițial, după consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în cadrul comitetului de securitate și sănătate în muncă, ori a responsabilului cu protecția muncii.

10. Începând cu data de 1 aprilie 2001, constituie stagii de cotizare în condiții speciale, conform prevederilor Legii nr. 226/2006, perioadele în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 1 la această lege, pe durata programului normal de lucru din fiecare lună, numai în locurile de muncă din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 2 la aceeași lege.

Dovedirea acestor stagii de cotizare se face pe baza declarațiilor rectificative depuse de angajator la casa teritorială de pensii, pentru perioadele 1 aprilie 2001-1 iulie 2006, și pe baza declarațiilor nominale depuse de angajator la casa teritorială de pensii, pentru perioadele de după data de 1 iulie 2006.

11. Se asimilează stagiilor de cotizare în condiții speciale perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care asigurații au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006 pe durata programului normal de lucru din fiecare lună, numai în locurile de muncă din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 2 la această lege, activități încadrate, conform legislației anterioare acestei date, în grupa I de muncă.

Dovedirea acestor stagii de cotizare se face cu carnetul de muncă, completat conform prevederilor Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, și/sau cu adeverințe eliberate, potrivit legii, de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverinței este prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme tehnice.

12. Prevederile pct. 11 se aplică și asiguraților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006;

b) activitățile s-au desfășurat numai în locuri de muncă din cadrul unor unități care, în urma reorganizării, inclusiv prin preluarea parțială a patrimoniului, se regăsesc la una dintre unitățile prevăzute în anexa nr. 2 la Legea nr. 226/2006;

c) anterior reorganizării, au încetat raporturile de muncă cu unitatea care a fost reorganizată.

Dovedirea acestor situații se face cu carnetul de muncă, completat conform prevederilor Decretului nr. 92/1976, și cu adeverințe eliberate, potrivit legii, de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverinței este prezentat în anexa nr. 4 la prezentele norme tehnice.

13. Perioadele ulterioare datei de 10 septembrie 2003, data intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003, cu modificările și completările ulterioare, în care un asigurat care își desfășoară activitatea în condiții speciale de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă și/sau în concediu de odihnă, constituie stagiu de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, dacă asiguratul în cauză a lucrat, cel puțin în ziua premergătoare concediului, în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă.

14. a) Persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis în perioada 1 aprilie 2001-17 iunie 2006 beneficiază de recalcularea acestor drepturi prin valorificarea perioadelor realizate în condiții speciale, conform prevederilor Legii nr. 226/2006, dacă au desfășurat activitățile prevăzute în anexa nr. 1 la această lege, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă, numai în locuri de muncă din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 2 la aceeași lege.

b) Persoanele înscrise la pensie pentru limită de vârstă în perioada prevăzută la lit. a) beneficiază de recalculare în situația în care, la data deschiderii dreptului la pensie, ar fi fost îndeplinite condițiile prevăzute la art. 3 sau 4 din Legea nr. 226/2006.

c) La recalcularea drepturilor de pensie, punctajul mediu anual se determină potrivit prevederilor art. 5 din Legea nr. 226/2006.

d) Recalcularea drepturilor de pensie se face la cerere, noile drepturi acordându-se conform prevederilor art. 169 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

C. Evidența la casele teritoriale de pensii a angajatorilor care au, conform prevederilor Legii nr. 226/2006, locuri de muncă încadrate în condiții speciale

15. Evidența angajatorilor care au locuri de muncă încadrate în condiții speciale, potrivit prevederilor Legii nr. 226/2006, se organizează la nivelul compartimentului cu atribuții de înregistrare a contribuabililor din sistemul public de pensii, pe baza unui registru special, întocmit atât pe suport hârtie, cât și pe suport electronic.

Registrul special va cuprinde cel puțin următoarele rubrici:

- numărul și data înregistrării la casa teritorială de pensii a documentației;
- denumirea societății/sediul/codul fiscal sau, după caz, codul unic de înregistrare;
- numărul de înregistrare la registrul comerțului; - numărul și data avizului.

16. La deschiderea dreptului de pensie, confirmarea stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă, realizat după data de 1 aprilie 2001, se face de către compartimentele prevăzute la pct. 15.

17. În situația în care se constată neconcordanțe între evidențele casei teritoriale de pensii și cele ale angajatorului cu privire la stagiile de cotizare realizate în condiții speciale, angajatorul sau, după caz, prestatorul are obligația să prezinte casei teritoriale de pensii atât documentele pe baza cărora s-a efectuat nominalizarea persoanelor care desfășoară activități în locuri de muncă încadrate în condiții speciale, cât și documentele din care rezultă timpul efectiv lucrat în aceste locuri de muncă.

Dacă în urma analizării documentelor se constată că neconcordanțele provin din erori de înregistrare și/sau de operare a datelor la casa teritorială de pensii și/sau la angajator, se va proceda la efectuarea corecturilor necesare punerii de acord a evidențelor.

În cazul în care se constată că neconcordanțele provin din nerespectarea prevederilor legale cu privire la încadrarea în condiții speciale, se vor lua măsurile legale ce se impun pentru intrarea în legalitate.

18. Prevederile prezentelor norme tehnice se completează cu cele ale Normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 340/2001, cu modificările și completările ulterioare.

19. Anexele nr. 1-4 fac parte integrantă din prezentele norme tehnice.

## ANEXA 1

### la normele tehnice

Date de identificare a unității  
.....  
.....  
Nr. .... / .....

#### LISTA

asiguraților care au desfășurat activități pe durata programului normal de lucru din luna respectivă la locurile de muncă specificate în Avizul nr. .../..., emis de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Nr.	Numele și	Codul numeric	Locul de muncă	Perioada	
-----	-----------	---------------	----------------	----------	--

crt.	prenumele	personal	(secție/atelier/ compartiment)	(de la ... la)	Observații

Sub sancțiunea prevăzută de art. 292 din Codul penal, declarăm conformitatea înscrisurilor din prezenta listă.

Conducătorul unității,  
.....  
(numele, prenumele, semnătura și ștampila)

### ANEXA 1a)

#### la normele tehnice

Modalități de transmitere pe cale electronică a Listei asiguraților care au desfășurat activități, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă la locurile de muncă specificate în avizul nr. .../.... emis de către Ministerul Muncii Solidarității Sociale și Familiei

Condiții tehnice standard pentru formatul electronic

Listele în format electronic vor fi transmise pe suport tip: dischetă FD 3,5" Microsoft DOS sau CD+ROM, în dublu exemplar.

Suporturile vor fi etichetate cu informațiile următoare:

- denumire fișier;
- codul unic de înregistrare sau codul fiscal al angajatorului, după caz;
- numărul suportului magnetic în cadrul setului de suporturi ex:1/3, 2/3, 3/3, dacă setul are 3 suporturi.

Suportul magnetic va conține două fișiere de tip DBF sau TXT (înregistrări de lungime fixă), care vor avea în mod obligatoriu următoarele denumiri și conținut: CF\_226.DBF sau CF\_226.TXT - unde CF=codul fiscal al unității (ANEXA 1a) conține datele aferente asiguraților

Ordinea câmpurilor din structura fișierelor este obligatorie și sunt de lungime fixă.

În descrierea de mai jos "Tip câmp" are următoarea semnificație:

N - numeric, aliniat la dreapta

C - caracter (alfanumeric), aliniat la stânga, fără : , ; , , , (semne diacritice).

În situația transmiterii fișierelor tip DBF se vor respecta obligatoriu denumirile câmpurilor date în structurile de fișier.

Descrierea organizării înregistrărilor din fișiere:

Fișierul CF\_226.DBF sau CF\_226.TXT - unde CF=codul fiscal al unității (ANEXA 1a) are următoarea structura:

	Denumire camp	Tip camp	Lung.	Explicatii

Denumire angajator	DEN	C	29	Conține denumirea angajatorului
Cod unic de înregistrare (CUI/CF pentru angajatori persoane juridice)	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare codului fiscal atribuit angajatorilor-persoane juridice
Cod județ din Nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului	RJ	C	3	Conține primele trei caractere din numărul de înmatriculare în registrul comerțului al angajatorului
Nr. de înregistrare din Registrul Comerțului	RN	N	5	Conține caracterele 4-8 din numărul de înmatriculare în registrul comerțului al angajatorului (nr. în RC)
Anul din Nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului	RA	N	4	Conține ultimele patru caractere din numărul de înmatriculare în registrul comerțului al angajatorului
Număr aviz	NRAVIZ	N	3	Număr aviz încadrare locuri de muncă în condiții speciale conform Legii nr. 226/2006
Data aviz	DATAVIZ	Date	8	Data eliberării avizului de aviz încadrare locuri de muncă în condiții speciale conform Legii nr. 226/2006
Cod asigurat	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului
Nume și prenume asigurat	NUME	C	29	Conține numele și prenumele asiguratului
Loc de muncă -secție/ atelier/compartiment	LOC_M	C	60	Loc de muncă -secția/atelier/compartiment, unde asiguratul a desfășurat activitatea în condiții speciale de muncă conform Legii nr. 226/2006
De la	DE_LA	Date	8	Perioada de început în care au desfășurat activități conform Legii nr. 226/2006
Până la	PANA_LA	Date	8	Perioada de sfârșit în care au desfășurat activități conform Legii nr. 226/2006 (se completează perioade continue)
Județ	A_JUD	C	3	Cod județ- sediu angajator -se completează obligatoriu (*)
Observații	OBS	C	80	Observații

\*)Codurile de județe

Cod județ	Denumire județ
011	Alba
021	Arad
031	Argeș
041	Bacău
051	Bihor
061	Bistrița
071	Botoșani
081	Brașov
091	Brăila
101	Buzau
111	Caras Severin
121	Cluj
131	Constanța
141	Covasna
151	Dâmbovița
161	Dolj
171	Galați
181	Gorj
191	Harghita
201	Hunedoara
211	Ialomița

Cod județ	Denumire județ
221	Iași
231	Giurgiu
241	Maramureș
251	Mehedinți
261	Mureș
271	Neamț
281	Olt
291	Prahova
301	Satu Mare
311	Sălaj
321	Sibiu
331	Suceava
341	Teleorman
351	Timiș
361	Tulcea
371	Vaslui
381	Vâlcea
391	Vrancea
401	Călărași
411	București
471	Ilfov

## ANEXA 2

### la normele tehnice

Nr. .... / .....

#### NOTĂ

privind locurile de muncă încadrate în condiții speciale potrivit "Avizului  
 pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale"  
 nr. .... / .....

A. Datele de identificare ale unității inițiale, căreia i s-a emis "Avizul  
 pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale":



Denumirea unității ..... Sediul în localitatea ..... str. ....  
nr. .... jud ..... cod unic de înregistrare/cod fiscal ..... numărul  
de înregistrare la registrul comerțului .....

B. Datele de identificare ale unității care a preluat locurile de muncă  
specificate în "Avizul pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții  
speciale":

1. Denumirea unității ..... Sediul în localitatea ..... str. ....  
nr. .... jud. .... cod unic de înregistrare/cod fiscal .....  
numărul de înregistrare la registrul comerțului .....  
Locurile de muncă au fost preluate total/parțial, conform listei anexate.

2. Denumirea unității ..... Sediul în localitatea ..... str. ....  
nr. .... jud. .... cod unic de înregistrare/cod fiscal .....  
numărul de înregistrare la registrul comerțului .....

Locurile de muncă au fost preluate total/parțial conform listei anexate.

CONDUCĂTORUL UNITĂȚII

.....  
nume, prenume / Semnătura / Ștampila

INSPECȚIA MUNCII

Inspectoratul Teritorial de Muncă .....

Nr. .... / .....

#### MOTĂ DE CONSTATARE

Subsemnatul(a) ..... inspector de muncă la I.T.M. .... cu legitimația  
nr. ...., în baza prevederilor art. 19 alin. (1) din Legea nr. 108/1999  
privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, și a  
art. 1 alin. (4) din Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de  
muncă în condiții speciale, am verificat menținerea, conform avizului, a  
locurilor de muncă la noua unitate.

Locurile de muncă precizate în aviz au fost preluate în totalitate/parțial  
conform listei anexate.

INSPECTOR DE MUNCĂ  
nume, prenume/Semnătura

INSPECTOR ȘEF

#### **Mențiuni:**

Datele din chenar se completează de către unitate.

Pct. B.1, 2 - se vor completa în funcție de modificările cronologice ale datelor de identificare  
ale unității.

Locurile de muncă vor fi precizate în listă numai în cazul în care acestea au fost preluate  
parțial

#### **ANEXA 3**

**la normele tehnice**

Date de identificare a unității  
.....

.....  
Nr. .... / .....

#### ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta că domnul/doamna ....., născut/născută la data de ..... în localitatea ....., județul ....., având codul numeric personal ....., a fost angajat/angajată cu contract individual de muncă la societatea\*1) ....., în meseria/funcția ....., în perioada .....  
Pe perioada ..... se încadrează în grupa I de muncă, în procent de ....., în baza prevederilor\*2) ....., activitate care se regăsește la poziția ..... din anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale.  
Societatea se regăsește la poziția ..... din anexa nr. 2 la Legea nr. 226/2006.

---

\*1) Se completează cu denumirea societății sau, după caz, cu eventualele denumiri anterioare.

\*2) Se precizează actul normativ (număr, dată, poziție, anexă) în baza căruia a fost încadrat în grupa I de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001.

Conducătorul unității,  
.....  
(numele, prenumele, semnătura și ștampila)

## ANEXA 4

### la normele tehnice

---

Date de identificare a unității  
.....  
Nr. .... / .....

#### ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta că domnul/doamna ....., născut/născută la data de ..... în localitatea ....., județul ....., având codul numeric personal ....., a fost angajat/angajată cu contract individual de muncă la societatea\*1) ....., în meseria/funcția ....., în perioada .....  
Pe perioada\*2) ..... se încadrează în grupa I de muncă, în procent de ....., în baza prevederilor\*3) ....., activitate care se regăsește la poziția din anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale.  
Locul de muncă unde se desfășoară activitatea prevăzută în anexa nr. 1 la Legea nr. 226/2006 a fost preluat de societatea ....., care se regăsește la poziția ..... din anexa nr. 2 la Legea nr. 226/2006. Preluarea locului de muncă s-a făcut în baza\*4) ....., începând cu data de .....

---

\*1) Se completează cu denumirea societății sau, după caz, cu eventualele denumiri anterioare.

\*2) Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001.

\*3) Se precizează actul normativ (număr, dată, poziție, anexă) în baza căruia a fost încadrat în grupa I de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001.

\*4) Se înscriu actele normative sau alte documente care au reglementat

această preluare.

Conducătorul unității,  
.....  
(numele, prenumele, semnătura și ștampila)

---