



Str. GRIGORE GHICA - VODĂ nr. 24 IASI

Tel. / fax.+40 232 254 390

E-mail: sindicat.asachi@yahoo.com



Stimați colegi,

Pornind de la o analiză a proiectului Legii – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în urma consultărilor cu conducerea altor organizații județene din țară, **Biroul Executiv al Alianței Sindicale „Gh. Asachi” Iași**, vă solicită să susțineți două amendamente la acest document.

- ✓ Existența a **cel mult 7 trepte de salarizare** raportate la vechimea în învățământ (în prezent sunt 11 trepte de salarizare). Acestea ar fi: 0 – 3 ani, 3 – 5 ani, 5 – 10 ani, 10 – 15 ani, 15 – 20 ani, 20 – 25 ani, peste 25 ani.
- ✓ Atingerea **nivelului maxim de salarizare** conform treptei profesionale corespunzătoare la o **vechime în învățământ de 25 de ani** și nu de 40 de ani ca în proiectul de lege.

Argumentele care se află la baza acestei propuneri sunt:

- principiile prevăzute în proiectul Legii – cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care stipulează la art. 3 litera c) ”**echitatea și coerența prin crearea de oportunități egale** și remunerație egală pentru muncă de valoare egală” iar la art. 5 litera a) ”**armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar,**
- **principiul constituțional al egalității în drepturi** (art. 16. Egalitatea în drepturi din Constituția României, litera (1) ”Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și discriminări”)
- **necesitatea eliminării tuturor formelor de discriminare** a unei categorii socio-profesionale în raport cu altele în cadrul sistemului bugetar,
- nevoia de recunoaștere a educației ca prioritate națională,
- existența în proiectul Legii a prevederilor conform cărora în celelalte sectoare bugetare atingerea nivelului maxim al salarizării se face până la vechimea de cel mult 25 de ani,



Str. GRIGORE GHICA - VODĂ nr. 24 IASI

Tel. / fax.+40 232 254 390

E-mail: sindicat.asachi@yahoo.com

- la nivel european, media vechimii în muncă la care se atinge nivelul maxim al salarizării este de 25 de ani, conform studiului „Teachers and School Heads salaries and allowances in Europe 2014/15” realizat de EACEA, Education and Youth Policy Analyssis.

Dorim să vă atragem atenția asupra următoarelor aspecte:

- Salariații ar beneficia de o perioadă de aproximativ 15 ani de salariul maxim în învățământ și nu doar 1-2 ani pentru cei care terminat facultatea la 23-24 ani (aici este vorba de bărbați căci femeile, care reprezintă ponderea cea mai mare din sistem, nici nu ajung la acest nivel de salarizare – cel de peste 40 ani vechime. Credem că este nerealist să stabilești un nivel de salarizare care nu poate fi atins de majoritatea salariaților)
- In intervalul celor 15 ani amintiți mai sus câștigurile salariale totalizate ar fi substanțial mai mari. Câștigurile salariale mai mari o perioadă mai lungă atrag după sine o contribuție superioară la fondul de asigurări sociale având drept consecință, la final de carieră, o pensie mai mare.
- Reducerea treptelor de salarizare la 7 permite rearanjarea grilelor în interiorul sistemului și pentru cadrele didactice cu o vechime mai mică de 25 de ani ceea ce ar conduce și pentru aceștia la o creștere salarială mai mare decât cea prevăzută în actualul proiect.
- Fidelizarea personalului se face în primii ani de activitate (nicidecum la sfârșit de carieră). Credem că astfel se stabilește un orizont de timp rezonabil la care salariatul poate atinge nivelul maxim de salarizare, iar creșterile salariale între trepte ar fi semnificative, ceea ce ar contribui la atragerea tinerilor în sistemul educațional.

Intenționăm ca aceste semnături ale dumneavoastră să le utilizăm ca suport al unei petiții adresate parlamentarilor care se vor pronunța asupra legii, astfel încât textul final al acesteia să ducă la acordarea de drepturi egale tuturor salariaților bugetari.