



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nesecret

C. S. D. R.
INTRARE/IEȘIRE Nr. 366
Ziua 29 Luna 09 An 2016

29.09.2016
V
Depozit
Muncii
de
2012
Comunicat
Organizatiilor
Sindicatelor
Democratice
Nationale
pentru
informarea
si
documentarea

Nr. 27112RG/3076 — DLMAAN/29.09.2016
C.S.D.R.
DEP COMUNICARE
INTRARE/IESIRE Nr. 218
Ziua 29 Luna 09 An 2016

Către: Dl. Iacob Baci

Presedinte Confederația Sindicatelor Democratice din România

Referitor: adresa Sindicatului Liber din Învățământ Blaj Jidvei, înregistrată cu nr.27112RG /2016

Stimate domnule,

Timpul de muncă și timpul de odihnă este reglementat în România prin Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare .

Potrivit art. 112 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus, astfel cum prevăd dispozițiile art. 113 alin.(1) din același act normativ.

În conformitate cu dispozițiile art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, *repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.*

Potrivit art. 137 alin. (2) din același act normativ, în cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

La alin (3) al aceluiași articol este prevăzut că în situația prevăzută mai sus, salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

Pe cale de consecință, în temeiul prevederilor legale în vigoare, efectuarea muncii în zilele de repaus săptămânal implică compensarea corespunzătoare a acesteia în alte zile, precum și acordarea unui spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau contractul individual de muncă.

Art. 133 din Codul Muncii prevede că perioada de repaus reprezintă orice perioadă care nu este timp de muncă.

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Facem precizarea că, în conformitate cu dispozițiile art. 37 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/ 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.

Potrivit art. 132 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare, clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Art. 138 alin. (1) din același act normativ prevede că prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

De asemenea, potrivit alin. (4) al art. 138 din Legea nr. 62/2011, clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1)-(3) sunt lovite de nulitate.

Având în vedere că prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar se prevede că se acordă 2 zile libere pentru fiecare zi lucrată sâmbăta sau duminica, apreciem că aceste clauze trebuie corelate cu prevederile legale menționate anterior .

Cu considerație,

Iolanda-Mihaela Stăniloiu

Secretar de Stat

